



إعلان عن فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس (ة) المركز الإقليمي للإرتقاء بالتعليم الأولي في حكم مصلحة بالمديرية الإقليمية لصرفاة

تعلن الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء عن فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس (ة) مصلحة، وفق ما هو مبين في الجدول أسفله:

المصلحة الشاغرة	الوحدة الادارية	رت
المركز الإقليمي للإرتقاء بالتعليم الأولي في حكم مصلحة	المديرية الإقليمية بالطرفاية	01

شروط الترشيح:

يفتح باب الترشيح في وجه الموظفين المرسمين والأعوان المتعاقدين، العاملين بوزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

1. أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
2. أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
3. أن يتوفروا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين.

كما يمكن أن يترشح للمنصب المذكور، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.

غير أنه، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس (ة) مصلحة الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية، منها أربع (4) سنوات على الأقل في الدرجة المذكورة أو في درجة أعلى.

ملف الترشيح:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1. طلب الترشيح موجه، تحت اشراف السلم الإداري، الى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء، يتضمن موافقة الرئيس (ة) المباشرة (ة) ورأيه حول كفاءة المعني (ة) بالأمر؛ (6نسخ)
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛ (6نسخ)
3. مطبوع السيرة الذاتية للمتريش (ة)، متضمن لصورة فوتوغرافية حديثة العهد، معاً من طرف المتريش (ة) وفق النموذج المرفق للقرار الخاص بفتح الترشيح لشغل المنصب؛ (6نسخ)
4. نسخة من الشهادات والدبلومات المحصل عليها، مع ضرورة الادلاء بالمعادلات الصادرة بالجريدة الرسمية بالنسبة للشواهد والدبلومات الأجنبية والممنوحة من طرف المؤسسات الخاصة؛ (6نسخ)

5. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر

المرشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المطلوب؛ (6نسخ)

6. شهادة تثبت عدم تعرض المرشح(ة) لعقوبات تأديبية سابقة، تسلم من طرف البنية الإدارية المكلفة بتدبير الموارد

البشرية؛ (6نسخ)

7. المشروع المقترح المتضمن لتصورات المرشح(ة) الشخصية بالنسبة للمهمة المطلوبة، وسبل تطويرها والرفع من أدائها،

وفق الإطار المحدد للمهام والاختصاصات المسندة لها بموجب أحكام النصوص التشريعية والتنظيمية ذات الصلة؛

(6نسخ).

ويتم تقديم المشروع الشخصي المقترح لتدبير المنصب المرشح له في ستة (06) نظائر، من بينها نسخة واحدة

تحمل اسم وتوقيع المرشح(ة) في كل صفحة من صفحاتها، في حين ينبغي أن تكون باقي النسخ خالية من أية إشارة

تدل على هوية وصفة المعني(ة) بالأمر.

ويوضع مطبوع السيرة الذاتية والوثائق المثبتة لتوفر المرشح(ة) على الشروط المطلوبة في ظرف مغلق، وتوضع باقي

النظائر المكونة لملف الترشيح في (05) أظرفة أخرى مغلقة يكتب عليها اسم المرشح(ة) ورقم تأجيده(ها)، ويوضع الكل

في ظرف كبير مغلق يكتب على ظهره اسم المرشح (ة) ورقم تأجيده (ها) مع عبارة " لا يفتح - الترشيح لمنصب رئيس(ة)

مصالحة (اسم المصلحة المرشح لها) بالمديرية الإقليمية لطرفاية.

سحب وإيداع ملفات الترشيح:

تسحب وثائق الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء

http://aref-lsh.gov.ma، أو من البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: www.emploi-public.ma، وذلك ابتداء من

يوم 22 مارس 2023

ويتم إيداع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة (06) نظائر من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح بقسم

تدبير الموارد البشرية بمقر الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء، الكائن بمحج محمد

السادس خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم 22 مارس 2023 إلى

غاية الساعة الثالثة بعد الزوال ليوم 06 أبريل 2023 وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

الإعلان عن النتائج:

وتتولى الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء، بعد إخضاع ملفات الترشيح لانتقاء أولي

من لدن لجنة الانتقاء التي تحدث لهذا الغرض، الإعلان عن لائحة بأسماء المترشحات والمرشحين المقبولين وعن تاريخ

ومكان إجراء مقابلات الانتقاء عبر الموقع الإلكتروني للتشغيل العمومي: www.emploi-public.ma والموقعين

الإلكترونيين للوزارة والأكاديمية.

21 مارس 2023
مدير الأكاديمية
ماروك العنصالي

