



## إعلان عن فتح باب الترشيح

### لشغل مناصب المسؤولية (رئيس (ة) قسم و رئيس (ة) مصلحة) بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء والمديريات الإقليمية التابعة لها

تعلم الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء عن فتح باب الترشيح لشغل أحد مناصب المسؤولية (رئيس (ة) قسم أو رئيس (ة) مصلحة) بالأكاديمية والمديريات الإقليمية التابعة لها، كما هو مبين في الجدول أسفله:

رت.	الوحدة الإدارية	القسم أو المصلحة
01	الأكاديمية	رئيس (ة) قسم الرياضة
02		رئيس (ة) مصلحة الرياضة المدرسية
03		رئيس (ة) مصلحة الرياضة المدنية والمستوى العالي
04	المديرية الإقليمية العيون	رئيس (ة) مصلحة الرياضة المدرسية والمدنية والمستوى العالي
05	المديرية الإقليمية السمارة	رئيس (ة) مصلحة الرياضة المدرسية والمدنية والمستوى العالي
06	المديرية الإقليمية بوجدور	رئيس (ة) مصلحة الرياضة المدرسية والمدنية والمستوى العالي
07	المديرية الإقليمية طرفاية	رئيس (ة) مصلحة الرياضة المدرسية والمدنية والمستوى العالي

### شروط الترشيح

يفتح باب الترشيح لشغل أحد المناصب المشار إليها في الجدول أعلاه، في وجه الموظفين والموظفين المنتمين لوزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة، المستوفين للشروط التالية:

**بالنسبة لتقلد مهام رئيس (ة) قسم:**

- مرتبا، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛

- حاصلا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛

- متوفرا، على الأقل، على أربع (4) سنوات من الخدمة بصفة مرسوم أو خمس (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛

- قد مارس مهام رئيس مصلحة، غير أنه يمكن، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط؛

كما يمكن أن يترشح للمنصب المذكور، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن منصب رئيس قسم، لمهام رئيس قسم.

**بالنسبة لتقلد مهام رئيس (ة) مصلحة:**

- مرتبا، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛

- حاصلا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛

- متوفرا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛





كما يمكن أن يترشح لأحد المناصب المذكورة، الموظفون المرسمون والاعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.

غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس(ة) مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية، منها أربع (4) سنوات على الأقل، في الدرجة المذكورة.

## ملف الترشيح

### يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1. طلب الترشيح موجه، تحت اشراف السلم الإداري، الى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء، يتضمن موافقة الرئيس(ة) المباشرة(ة) ورأيه حول كفاءة المعني(ة) بالأمر؛(6نسخ)
  2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛(6نسخ)
  3. مطبوع السيرة الذاتية للمتريش(ة)، متضمن لصورة فوتوغرافية حديثة العهد، معبأ من طرف المتريش(ة) وفق النموذج المرفق للقرار الخاص بفتح الترشيح لشغل المنصب؛(6نسخ)
  4. نسخة من الشهادات والدبلومات المحصل عليها، مع ضرورة الادلاء بالمعادلات الصادرة بالجريدة الرسمية بالنسبة للشواهد والدبلومات الأجنبية والممنوحة من طرف المؤسسات الخاصة؛(6نسخ)
  5. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المتريش(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المطلوب؛(6نسخ)
  6. شهادة تثبت عدم تعرض المتريش(ة) لعقوبات تأديبية سابقة، تسلم من طرف البنية الإدارية المكلفة بتدبير الموارد البشرية؛(6نسخ)
  7. المشروع المقترح المتضمن لتصورات المتريش(ة) الشخصية بالنسبة للمهمة المطلوبة، وسبل تطويرها والرفع من أدائها، وفق الإطار المحدد للمهام والاختصاصات المسندة لها بموجب أحكام النصوص التشريعية والتنظيمية ذات الصلة؛(6نسخ).
- ويتم تقديم المشروع المقترح في ستة (06) نظائر، من بينها نسخة واحدة تحمل اسم وتوقيع المتريش(ة) في كل صفحة من صفحاتها، في حين ينبغي أن تكون باقي النسخ خالية من أية إشارة تدل على هوية وصفة المعني(ة) بالأمر.

ويوضع مطبوع السيرة الذاتية والوثائق المثبتة لتوفر المتريش(ة) على الشروط المطلوبة في ظرف مغلق، وتوضع باقي النظائر المكونة لملف الترشيح في (05) أظرفة أخرى مغلقة يكتب عليها اسم المتريش(ة) ورقم تأجيرها(ها)، ويوضع الكل في ظرف كبير مغلق يكتب على ظهره اسم المتريش(ة) ورقم تأجيرها(ها) مع عبارة " لا يفتح - الترشيح لمنصب رئيس(ة).....(اسم القسم/المصلحة) بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء او المديرية الإقليمية المعنية".



## سحب وإيداع ملفات الترشيح

على الراغبين في الترشيح لشغل أحد المناصب والمتوفرين على الشروط المحددة بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء الصادر في هذا الشأن، سحب الوثائق المكونة لملف الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء <http://aref-lsh.gov.ma> أو من البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) وذلك ابتداء من يوم **22 مارس 2023**.

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح مقابل وصل، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء - قسم تدير الموارد البشرية، الكائن مقرها بمحج محمد السادس العيون، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم **22 مارس 2023** إلى غاية الساعة الثالثة بعد الزوال ليوم **06 أبريل 2023**، وهو آخر أجل لقبول طلبات الترشيح.

## الإعلان عن الإنتقاء الأولي

تتولى الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء، بعد إخضاع ملفات الترشيح لإنتقاء أولي من لدن لجنة الإنتقاء التي تحدث لهذا الغرض، الإعلان عن لائحة بأسماء المترشحات والمترشحين المقبولين وعن تاريخ ومكان إجراء مقابلات الإنتقاء عبر الموقع الإلكتروني للتشغيل العمومي [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) والموقعين الإلكترونيين للوزارة والأكاديمية.

العيون في: **21 مارس 2023**

مدير الأكاديمية  
ساروك الفصالي

