



اعلان عن فتح باب الترشيح لشغل منصب
رئيس(ة) مصلحة تأثير المؤسسات التعليمية والتوجيه
بالمديرية الإقليمية ببوجدور



تعلن الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون-الساقاية الحمراء عن فتح باب الترشيح لشغل منصب
رئيس(ة) مصلحة تأثير المؤسسات التعليمية والتوجيه بالمديرية الإقليمية ببوجدور.

شروط الترشيح:

يفتح باب الترشيح في وجه الموظفين المرسمين والأعوان المتعاقدين، العاملين بوزارة التربية الوطنية والتكتون المهني والتعليم العالي والبحث العلمي - قطاع التربية الوطنية - الذين تتوفّر فيهم الشروط التالية:

1. أن يكونوا مرتّبين، على الأقل، في درجة متصرّف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل:
2. أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرّف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة:
3. أن يتوفّروا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين.

كما يمكن أن يترشح للمنصب المذكور، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.

ويترشح لتقلّد مهام رئيس(ة) مصلحة الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرّف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفّرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية، منها أربع (4) سنوات على الأقل في الدرجة المذكورة أو في درجة أعلى.

ملف الترشيح:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1. طلب خطّي للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون-الساقاية الحمراء، وينضمّن موافقة الإدارة التي ينبع إليها المترشح(ة)، ورأي الرئيس(ة) المباشر(ة) حول كفاءة المعنى(ة) بالأمر: (في مسند نظائر):
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب: (في مسند نظائر):
3. مطبوع المبرأة الذاتية للمترشح(ة) المتضمن لصورة فوتوغرافية حديثة، معيناً من طرف المترشح(ة) وفق النموذج رفقته: (في مسند نظائر):



4. نسخة من الشهادات والدبلومات المحصل عليها مصادق على مطابقتها للأصل: (في ستة نظائر):
5. نسخة من قرار التسمية في الإطار والدرجة المطلوبة أو شهادة إدارية ثبتت الوضعية الإدارية للمترشح(ة): (في ستة نظائر):
6. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفير المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه: (في ستة نظائر):
7. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) في شأن تدبير المنصب المترشح له وتطويره والرفع من أدائه.

ويتم تقديم المشروع المقترن لتدبير المنصب المترشح له في ستة (06) نظائر، من بينها نسخة واحدة تحمل اسم وتوقيع المترشح(ة) في كل صفحة من صفحاتها، في حين ينبغي أن تكون باقي النسخ خالية من أية إشارة تدل على هوية وصفة المعنى(ة) بالأمر.

ويوضع مطبوع المسيرة الذاتية والوثائق المثبتة لتوفير المترشح(ة) على الشروط المطلوبة في ظرف مغلق، وتوضع باقي النظائر المكونة لملف الترشيح في (05) أظرفه أخرى مغلقة يكتب عليها اسم المترشح(ة) ورقم تأجيره(ها)، ويوضع الكل في ظرف كبير مغلق يكتب على ظهره اسم المترشح (ة) ورقم تأجيره (ها) مع عبارة " لا يفتح - الترشيح لمنصب رئيس(ة) مصلحة تأطير المؤسسات التعليمية والتوجيه بالمديرية الأقلية ببوجدور".

• محب وإيداع ملفات الترشيح:

على الراغبات والراغبين في الترشيح والمتوفرين على الشروط المطلوبة سحب الوثائق المكونة لملف الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء <http://aref-lsh.gov.ma>، أو من البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: www.emploi-public.ma، وذلك ابتداء من يوم الجمعة 03 يوليوز 2020.

ويتم إيداع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة(06) نظائر من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء، الكائنة بمجمع محمد السادس السادس خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم الجمعة 03 يوليوز 2020 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من مساء يوم الجمعة 17 يوليوز 2020 وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

• الإعلان عن النتائج:

وتتولى الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء، بعد إخضاع ملفات الترشيح لانتقاء أولى من لدن لجنة الانتقاء التي تحدث لهذا الغرض، الإعلان عن لائحة بأسماء المرشحات والمرشحين المقبولين وعن تاريخ ومكان إجراء مقابلات الانتقاء عبر الموقع الإلكتروني للتشغيل العمومي www.emploi-public.ma: والموقعين الإلكترونيين للوزارة والأكاديمية.

